



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,
Амурская область, 676850



402403 466305

Заведующей МАДОУ «Детский сад
№ 54 города Белогорск»

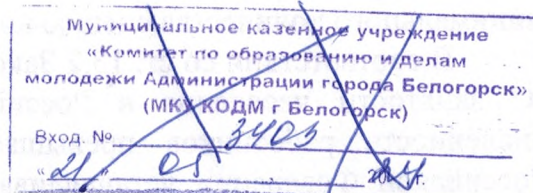
Стрелкиной Н.В.

пер. Косой, д. 5, г. Белогорск

20.05.2024 №Прдр-20100003-353-24/-20100003

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства



Прокуратурой города Белогорска в рамках осуществления надзора за соблюдением работодателями требований федерального законодательства РФ, в части содействия работодателей в обеспечении занятости населения, по информации поступившей из Белогорского отдела ГКУ АО «Центр занятости населения» проведена проверка МАДОУ «Детский сад № 54 города Белогорск».

По результатам проверки установлено следующее.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением.

Согласно ч. 1 ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

В силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости в том числе о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

Согласно ч. 7 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ) под социальной защитой инвалидов понимается система гарантированных государством

Прокуратура г. Белогорска Амурской области

№ Прдр-20100003-353-24/-20100003

экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

В силу ст. 20 Федерального закона № 181-ФЗ инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, к числу которых относится установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

В соответствии со ст. 13.2 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 25.12.2023) "О занятости населения в Российской Федерации" работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

На основании указанных нормативных правовых положений ч. 1 ст. 4 Закона Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» (далее – Закон № 343-ОЗ) установлено, что работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников

Частью 1 ст. 5 Закона № 343-ОЗ определен порядок квотирования рабочих мест, согласно которому работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, обязаны не позднее 30 дней с момента изменения среднесписочной численности работников, влекущего изменение квоты, пройти по месту нахождения работодателей регистрацию (перерегистрацию) в органах службы занятости населения.

На основании п. 3 ч. 1 ст. 9 Закона № 343-ОЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны ежемесячно до 10 числа представлять в органы службы занятости населения информацию:

- о квотировании, резервировании рабочих мест (в том числе специальных);
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выделенных (созданных), зарезервированных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (в том числе обязательств по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест).

Согласно информации, предоставленной Белогорским отделом ГКУ АО «Центр занятости населения», среднесписочная (среднегодовая) численность работников МАДОУ «Детский сад № 54 города Белогорск» составляет 47 человек.

В нарушение п. 7 ч. 1, ч. 7 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", п. 3 ч. 1 ст. 9 Закона Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области», ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» соответствующая информация в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в Белогорский отдел ГКУ АО «Центр занятости населения» работодателем - МАДОУ «Детский сад № 54 города Белогорск» за март 2024 года представлена 15.04.2024, то есть с нарушением установленного законом срока.

Выявленные в ходе проверки факты неисполнения требований законодательства о занятости населения, законодательства о социальной защите инвалидов повлекли нарушение прав неопределенного круга лиц на защиту от безработицы и содействие в трудоустройстве инвалидов и стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения должностным лицом МАДОУ «Детский сад № 54 города Белогорск», ответственным за данный участок работы, своих должностных обязанностей.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 ФЗ РФ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры города.
2. В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.
3. О результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору города Белогорска в письменной форме.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, допустивших нарушение, указанные в представлении (приложить копии приказов о дисциплинарной ответственности).
5. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора города Белогорска.

Заместитель прокурора города

Ю.С. Черемисова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00986E80A8BFBACE4CB18B119C284DEBFF
Владелец Черемисова Юлия Сергеевна
Действителен с 04.04.2024 по 28.06.2025